

WOLKEN ROT

IHR HUMAN RESOURCES TEAM

Recruiting in der Krise !?

Wolkenrot Happy Hour

14.05.2020



Was haben Yoda und Pippi Langstrumpf mit Recruiting in der Krise zu tun?



Gehen Sie auf www.menti.com und benutzen Sie den Code 57 39 26



Mentimeter

Wie wichtig schätzen Sie aktives Recruiting während der Krise ein?



14

Warum Recruiting in der Krise?



- Meister Yoda und Pipi Langstrumpf hat man schon vor der Krise kaum an Bord bekommen
- Signalisieren, dass man trotz Krise stabil ist
- Visibility erhöhen Suchergebnisse des Unternehmens erhöhen
- Kandidat*innen sind besser erreichbar und halten sich viel im Netz auf

➡ Augenmerk auf Social Media legen





Wie erleben Sie Recruiting derzeit?

Was klappt wirklich gut?
Wo gibt es Hürden?

Gehen Sie auf www.menti.com und benutzen Sie den Code **57 39 26**



Wie ist Ihre Erfahrung mit Recruiting derzeit?

Fokus Talent
scouting

Voranstolpern

Abwechslungsreich

Online Onboarding möglich

Volatil

Beziehungen
aufbauen

Bipolar

Schnelle Zusage bei
guten Kandidaten

Aktive gute
Kandidaten jetzt
am Markt, mit
krisensicherem
Business punkten

Kommunizieren,
Kommunizieren,
Kommunizieren und
Ehrlichkeit

überraschenderwei
se quantitativ und
qualitativ wenig
Bewerbungen

vorsichtig

es gibt kaum Probleme mit
Skype/MS Teams-
Interviews

Komisch

abwartend

Bewegung am
Bewerbermarkt

Persönlicher Kontakt
wichtig

Nicht aufgeben

Bipolar unsicherheit auf
das alte zurückgreifen



Recruiting virtuell bis zur Vertragsunterschrift?!?

Was spricht dafür?

Spricht etwas dagegen?

Worauf sollte man achten?

Recruiting geht auch virtuell bis zum Abschluss?!? Für uns schon!

Zutaten des Erfolgsrezept:



- Speak Yoda when trying to recruit Yoda!
- Mehrstufiger Interviewprozess
- Videokonferenz via Skype, Teams, Zoom
- Gespräch unter FachexpertInnen, „teamfit“ entscheidender als cultural fit
- Bessere Abstimmung der InterviewpartnerInnen, da persönliche Interaktion fehlt
- Hürden durch technische Probleme einkalkulieren und in den Prozess mit einbeziehen



Martina Hofer Moreno

Senior Consultant

Seit über 20 Jahren begleite und implementiere ich den passenden Mix aus HR und Digitalisierung in internationalen (Beratungs)unternehmen. Zum Beispiel als Coach und Trainerin sowie im Recruiting, der Personalentwicklung, dem Kompetenz- und Interim HR- Management.

T +43 664 555 73 49, martina.moreno@wolkenrot.at

Sarah Weber

HR Professional

Mit über 10 Jahre Erfahrung als Generalistin im HR Bereich und immer mit dem roten Faden Recruiting, biete ich als zertifizierte Coachin, Personal- und Organisationsentwicklerin Unterstützung im Bereich Recruiting, HR Interim Management, in der Personal- und Organisationsentwicklung

T +43 669 1099 53 46, sarah.weber@wolkenrot.at



WOLKEN ROT

IHR HUMAN RESOURCES TEAM